



شركة رونق

للإستشارات الإدارية

نبني مسارات النمو

كلمة الرئيس التنفيذي

في ظل التغيّر المستمر في عالم الأعمال، وتحديات السوق المتزايدة يومًا بعد يوم، نسعى في شركة رونق للاستشارات دومًا إلى الصدارة من خلال توظيف أحدث المنهجيات، مدعومةً بخبرات مستشارين متخصصين في تطوير أداء المنظمات، وتتمثل رسالتنا في تقديم قيمة مضافة لعملائنا، تدعم مهمتهم التنظيمية وتعزز الحوكمة المؤسسية بمفهومها الشامل.

ونفخر بقيمنا التي نجسدها على أرض الواقع ونلتزم بها التزامًا راسخًا، وهي: الإحسان، والالتزام، والاحترافية، والشراكة؛ فهذه القيم تشكّل القاعدة المهنية والأخلاقية التي ننطلق منها ونعود إليها، كما نفخر بسجلٍ حافل من العمل المشترك مع شركائنا في القطاعين الحكومي والخاص، والقطاع غير الربحي، حيث حققنا معهم نجاحات ملموسة في تطوير أعمالهم، وقدّمنا لهم حلولًا مهنية مكّنتهم من تجاوز تحديات عالم الأعمال.

يسرّنا مشاركتكم رحلتنا في شركة رونق للاستشارات؛ رحلة بنيناها على الخبرة والالتزام، وعلى إيمانٍ راسخ بأن نجاح عملائنا هو مقياس نجاحنا الحقيقي.





القيم

الإحسان | الالتزام |
الاحترافية | الشراكة



الرسالة

تقديم قيمة مضافة
لعملائنا بدعم مهمتهم
التنظيمية والحوكمة
المؤسسية بمفهومها
الشامل



الرؤية

بيت الخبرة الأول لدعم
المنشآت لتحقيق أهدافها
وتحسين أدائها

خدماتنا

التمكين الاقتصادي



نساهم في بناء قدرات العاملين في العمل التنموي، والتمويل الأصغر، وتطوير وبناء نماذج التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمؤسسات الداعمة والمائدة في مختلف القطاعات، بهدف تسريع عملية النمو الاجتماعي والاقتصادي، وتحقيق التنمية المستدامة بما يتواءم مع رؤية المملكة، 2030.

القيم المضافة والمخرجات المتوقعة

- نشر ثقافة التمويل التنموي لتعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي
- بناء قدرات العاملين وتعزيز ثقافة العمل والإنتاج عبر الخدمات غير المالية
- تعظيم وقياس الأثر الاقتصادي والاجتماعي والتحول نحو برامج تنمية مستدامة
- تطوير مبادرات التمويل الأصغر وبرامج التمكين للقطاعين العام والخاص والقطاع الثالث

الحوكمة المالية



تطوير الحوكمة المالية بمفهومها الشامل، من خلال تقييم الواقع والممارسات المالية، وتصميم وتطوير السياسات والإجراءات المالية، بما يساهم في رفع كفاءة الإنفاق وتقليل الهدر، تطوير القدرات المالية المؤسسية وتعزيز الاستدامة المالية، وتحسين جودة التقارير التحليلية والموازنات، ودعم اتخاذ القرار.

القيم المضافة والمخرجات المتوقعة

- ضبط السياسات والإجراءات المالية وحوكمتها
- تحسين كفاءة التخطيط المالي وإعداد الموازنات
- تحسين كفاءة الإنفاق وتعظيم الاستفادة من الموارد
- تحقيق السلامة المالية بما يعزز الاستدامة

التحول الإستراتيجي الشامل



تقييم المنظمة استراتيجياً وإعادة هيكلة وتطوير التوجهات الاستراتيجية لها بشكل متكامل بما يتواءم مع منظومة العمل، من خلال إعادة بناء وتطوير الرؤية، الرسالة، القيم، ونموذج العمل الحالي. إضافة لتطوير خطة إستراتيجية تتضمن أهدافاً إستراتيجية محددة وموجهة للأداء ومستهدفات تشغيلية واضحة ومحددة وقابلة للقياس لتحقيق التغيير المنشود وضمان النمو والاستدامة للأعمال.

القيم المضافة والمخرجات المتوقعة

- تحليل الفجوة وتحديد التوجه الاستراتيجي (الرؤية، الرسالة، القيم، والأهداف)
- تطوير نموذج عمل مستقبلي وتحديد مؤشرات الأداء والمستهدفات التشغيلية
- تحسين العمليات والكفاءات الداخلية وضبط الحوكمة فيها
- تبني المبادرات النوعية وتعزيز ثقافة الابتكار
- تعزيز الثقافة التنظيمية والقدرة التنافسية وتحسين موقع المنظمة في السوق

خدماتنا

التميز المؤسسي



تقديم قيمة مضافة تضمن الاستمرارية في تقديم الخدمات والمنتجات وفق مستوى عالٍ من الجودة يعزز من قدرة المنظمة على تحقيق أداء يفوق التوقعات، من خلال تحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز الابتكار وحوكمة الممارسات عبر أنظمة إدارية فعالة، وثقافة عمل تدعم التحسين المستمر لضمان التميز في جميع الجوانب.

القيم المضافة والمخرجات المتوقعة

- ترسيخ التميز المؤسسي والجودة عبر منهجيات ومعايير واضحة وربط الممكنات بنتائج الأعمال
- تحسين الكفاءة و الحوكمة وتقليل الهدر ورفع جودة الأداء
- تعزيز قدرة المنظمة على المنافسة في السوق من خلال الابتكار المستمر وتقديم قيمة مضافة.
- تحقيق الاستدامة الشاملة والسعي للحصول على الاعتمادات في التميز المؤسسي

الموارد البشرية



نساهم في ارتقاء منظومة عمل الموارد البشرية في المنظمات، لتتواءم مع أفضل الممارسات العالمية والمحلية في استثمار رأس المال البشري، ولتحقق تقدماً وتميزاً في سوق العمل، بما يثمر في تحسين الكفاءة والإنتاجية و يضمن التطوير المستمر وتقوية الأداء العام للمنظمات.

القيم المضافة والمخرجات المتوقعة

- حوكمة ممارسات الموارد البشرية
- خطة استراتيجية وخطة تشغيلية للموارد و موائمة لوائح تنظيم العمل والسياسات والإجراءات مع لوائح وسياسات المنظمة
- تصور للهيكل التنظيمي، الوصف الوظيفي ومصفوفة الصلاحيات
- تحديث / بناء نظام إدارة الأداء و خطة للتطوير الوظيفي
- رفع كفاءة نظام الموارد البشرية التقنية

القيمة التشغيلية للأنظمة الرقمية



تقديم موضوعي ومستقل لمدى مواءمة الأنظمة الرقمية القائمة لاحتياجات الأعمال، من خلال قياس مستوى التغطية الوظيفية للعمليات والإجراءات التشغيلية، وتحليل نضج عملية التطبيق، وتحديد الفجوات الوظيفية والتقنية، وتقديم خارطة طريق عملية لمعالجتها وفق أولويات الأعمال، وترتكز الخدمة على منهجية تقييم احترافية وعملية، تعتمد على مبدأ أساسي يتمثل في أن نجاح الأنظمة الرقمية يُقاس بمدى قدرتها على دعم العمليات التشغيلية بكفاءة، وتحقيق القيمة المستهدفة.

القيم المضافة والمخرجات المتوقعة

- تكوين صورة موضوعية عن واقع النظام المطبق
- تحديد أسباب الفجوات التشغيلية بعيداً عن الانطباعات الشخصية
- ترتيب أولويات التطوير وفق أثرها على الأعمال
- تعزيز الاستفادة من الإمكانيات المتاحة في النظام، ورفع العائد على الاستثمار
- دعم اتخاذ القرار بشأن استكمال تطوير النظام، أو إعادة هيكلة المشروع

شركاء النجاح

القطاع الحكومي

القطاع الخاص

القطاع الثالث



تواصل معنا

✉ info@rawnaq.sa

in @company/rawnaq-cons1

ig x sh tik @rawnaq_cons

☎ 011 722 2217

☎ 053 005 4515

☎ 055 304 1004



📍 المملكة العربية السعودية
الرياض - غرناطة

🌐 rawnaq.sa